

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
บทคัดย่อภาษาไทย	ก
บทคัดย่อภาษาอังกฤษ	ข
กิตติกรรมประกาศ	ง
สารบัญ	จ
สารบัญตาราง	ช
สารบัญภาพ	ฉ
บทที่ ๑ บทนำ	๑
๑.๑ ความเป็นมาและความสำคัญของปัญหา	๑
๑.๒ วัตถุประสงค์ของการวิจัย	๓
๑.๓ ปัญหาที่ต้องการทราบ	๔
๑.๔ ขอบเขตการวิจัย	๔
๑.๕ สมมติฐานในการวิจัย	๕
๑.๖ นิยามศัพท์เฉพาะที่ใช้ในการวิจัย	๕
๑.๗ ประโยชน์ที่ได้รับจากการวิจัย	๗
บทที่ ๒ แนวคิดทฤษฎีและงานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๙
๒.๑ แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	๙
๒.๑.๑ ความหมายการบริหารงานบุคคล	๙
๒.๑.๒ หลักการบริหารบุคคล	๑๐
๒.๑.๓ วัตถุประสงค์การบริหารงานบุคคล	๑๔
๒.๑.๔ ความสำคัญของการบริหารงานบุคคล	๑๖
๒.๑.๕ กระบวนการบริหารงานบุคคล	๑๙
๒.๑.๖ ทฤษฎีเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล	๑๙
๒.๑.๗ ขอบข่ายของการบริหารงานบุคคล	๒๓
๒.๒ แนวคิดทฤษฎีเกี่ยวกับหลักธรรมาภิบาล	๓๙
๒.๒.๑ ความเป็นมาของหลักธรรมาภิบาล	๓๙
๒.๒.๒ ความหมายของหลักธรรมาภิบาล	๔๐
๒.๒.๓ องค์ประกอบของหลักธรรมาภิบาล	๔๑
๒.๒.๔ หลักธรรมาภิบาลในการบริหารการศึกษา	๔๙
๒.๓ บริบทวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช	๕๐
๒.๓.๑ โครงสร้างการบริหารงานวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษา	๕๐

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
๒.๓.๒ วิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช	๕๑
๒.๔ งานวิจัยที่เกี่ยวข้อง	๖๐
๒.๕ กรอบแนวคิดในการวิจัย	๖๕
บทที่ ๓ วิธีการดำเนินการวิจัย	๖๖
๓.๑ รูปแบบการวิจัย	๖๖
๓.๒ ประชากรและกลุ่มตัวอย่าง	๖๖
๓.๓ เทคนิคการสุ่มตัวอย่าง	๖๗
๓.๔ เครื่องมือที่ใช้ในการวิจัย	๖๗
๓.๕ วิธีการเก็บรวบรวมข้อมูล	๗๑
๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูล	๗๑
๓.๗ สถิติที่ใช้ในการวิเคราะห์ข้อมูล	๗๒
บทที่ ๔ ผลการวิจัย	๗๕
๔.๑ สัญลักษณ์ที่ใช้ในการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	๗๕
๔.๒ ขั้นตอนการนำเสนอผลการวิเคราะห์ข้อมูล	๗๕
๔.๓ ผลการวิเคราะห์ข้อมูล	๗๖
ตอนที่ ๑ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม	๗๖
ตอนที่ ๒ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัด นครศรีธรรมราช	๗๘
ตอนที่ ๓ ผลการวิเคราะห์ข้อมูลเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัด นครศรีธรรมราช จำแนกตาม เพศ อายุ ขนาดวิทยาลัย และ ประสบการณ์ในการสอน	๘๔
ตอนที่ ๔ ผลการเปรียบเทียบการบริหารงานบุคคลตามหลักธรรมาภิบาลของ ผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษาจังหวัดนครศรีธรรมราช เพศ อายุ ขนาดวิทยาลัย และประสบการณ์ในการสอน ต่างกัน	๘๙
ตอนที่ ๕ ผลการรวบรวมข้อเสนอแนะแนวทางการบริหารงานบุคคลตามหลัก ธรรมาภิบาลของผู้บริหารวิทยาลัยสังกัดอาชีวศึกษา จังหวัดนครศรีธรรมราช	๙๙

สารบัญ (ต่อ)

เรื่อง	หน้า
บทที่ ๕ สรุป อภิปรายผล และข้อเสนอแนะ	๑๐๑
๕.๑ สรุปผลการวิจัย	๑๐๑
๕.๒ อภิปรายผลการวิจัย	๑๐๕
๕.๓ องค์ความรู้ที่ได้จากการวิจัย	๑๑๐
๕.๔ ข้อเสนอแนะ	๑๑๐
๕.๔.๑ ข้อเสนอแนะเชิงนโยบาย	๑๑๐
๕.๔.๒ ข้อเสนอแนะในการทำวิจัยครั้งต่อไป	๑๑๐
บรรณานุกรม	๑๑๒
ภาคผนวก	๑๑๘
ภาคผนวก ก รายนามผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบคุณภาพเครื่องมือวิจัย	๑๑๙
ภาคผนวก ข หนังสือขอความอนุเคราะห์เป็นผู้เชี่ยวชาญตรวจสอบเครื่องมือวิจัย	๑๒๑
ภาคผนวก ค ค่าดัชนีความสอดคล้องของข้อคำถาม (IOC)	๑๒๗
ภาคผนวก ง หนังสือขออนุญาตแจกแบบสอบถาม Try Out	๑๓๒
ภาคผนวก จ สรุปค่าความเชื่อมั่น (Reliability) ของแบบสอบถาม	๑๓๔
ภาคผนวก ฉ หนังสือขออนุญาตแจกแบบสอบถาม	๑๓๗
ภาคผนวก ช แบบสอบถามเพื่อการวิจัย	๑๔๙
ประวัติผู้วิจัย	๑๕๖